

УСТАВ
НА СДРУЖЕНИЕ С НЕСТОПАНСКА ЦЕЛ
В ОБЩЕСТВЕНА ПОЛЗА
"ДОЛИНА ЗА ДЪЛБОКОТЕХНОЛОГИЧНИ ИНОВАЦИИ - ПЛОВДИВ"

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл. 1. (1) С настоящия Устав се създава правна уредба на сдружение по смисъла на Закона за юридическите лица с нестопанска цел на Република България.

(2) Сдружението има статут на юридическо лице с наименование **"ДОЛИНА ЗА ДЪЛБОКОТЕХНОЛОГИЧНИ ИНОВАЦИИ - ПЛОВДИВ"**. Накратко Сдружението ще бъде наричано само **"ДДТИ-ПЛОВДИВ"**.

(3) На латиница наименованието на Сдружението се изписва: **"VALLEY OF DEEP TECHNOLOGICAL INNOVATIONS - PLOVDIV"**, накратко **VDTI-PLOVDIV**.

(4) Седалището и адресът на управление на Сдружението е: гр.Пловдив, 4000, р-н Централен, ул. "Гладстон", № 1 (ДНТ), ет.1, кабинет 2.

(5) Сдружението може да открива представителства в Република България и в страните членки на Европейския съюз и/или Съвета на Европа, да се присъединява към български, чуждестранни и международни организации, както и да открива клонове.

(6) Сдружението се учредява за неопределен срок.

(7) На основание чл. 2 от Закона за юридическите лица с нестопанска цел, сдружението се самоопределя като организация за осъществяване на дейност в обществена полза.

Цели

Чл. 2. Целите на Сдружението са:

1. Изграждане, утвърждаване и развитие на регионална долина за дълбокотехнологични иновации като ключов компонент от стремежа на Новата европейска програма за иновации в Европейския съюз.

2. Да създаде процъфтяваща екосистема от предприемачи, изследователи и инвеститори, които да си сътрудничат и да споделят своите знания и опит в областта на дълбоките технологии.

3. Да насърчава дълбокотехнологичните иновации, които се основават на авангардна наука, технологии и инженерство, които често съчетават напредъка във физическата, биологичната и цифровата сфера и имат потенциала да осигурят решения, водещи до промени, в контекста на глобалните предизвикателства.

4. Да подкрепя научните изследвания, като обединява най-добрите изследователи, предприемачи и инвеститори, като се създаде култура на сътрудничество, разнообразие и експериментиране, чрез което да бъдат разработени нови идеи и технологии, които да стимулират икономическия растеж и да разрешават глобалните предизвикателства чрез обединяване на заинтересовани страни в региона от различни сектори и дисциплини.

5. Да създаде предпоставки за изграждане мрежа от университети и промишлеността в региона, както и с участието на научноизследователските и технологичните инфраструктури - жизненоважен канал за създаването, оползотворяването и разпространението на нови знания.

6. Да стимулира инвестирането в научноизследователска и развойна дейност и насърчаване на експериментирането и поемането на риск, който ще осигури ресурси и финансиране за стартиращи фирми и изследователи за изследване на нови идеи и дълбоки технологии.

7. Да стимулира мерки за превръщане на висшите училища в двигатели на регионалните иновации.

8. Да осигурява подкрепа в търсенето на достъп до финансиране чрез различни източници, включително европейски програми, фирми за рисков капитал, бизнес ангели, национални субсидии и др.

9. Да създаде среда, в която най-ярките умове в региона да се обединят, за да разработят и комерсиализират разрушителни технологии, които имат потенциала да създават нови пазарни ниши и да променят света.

10. Да подкрепя създаването на живи лаборатории и инкубатори, например за свързване на новатори и представители на публичните администрации с цел предоставяне на иновативни решения в области на обществените потребности.

11. Да подпомага междусекторната мобилност, висшето образование, научноизследователската и технологичната инфраструктура и институциите за обучение, за да се ангажират по-ефективно с регионални и международни партньори в промишлеността.

12. Да провежда инициативи за привличане и задържане на най-добрите таланти - най-добрите и умни изследователи, предприемачи и инвеститори от цял свят, като им осигури достъп до изследователски съоръжения, наставничество и възможности за финансиране, с което да им помогне да развият и комерсиализират своите иновации.

13. Да изготвя схеми за новосъздадени предприятия, с които се насърчават политики, които ще благоприятстват новосъздадените предприятия и ще улеснят достъпа до таланти, включително до международни таланти.

14. Да спомага за задълбочаването на международните партньорства, разнообразяването на търговските отношения и използването на отвореността и привлекателността на единния пазар на ЕС.

15. Да създаде схема за предприемачество и лидерство на жените за включването им в иновативни проекти и достъп до ресурси, чрез които да реализират своите идеи и подобряване на видимостта на жените в иновационния сектор, както и насърчаване на общественото призвание за техния принос към напредъка и развитието на иновациите.

16. Да стимулира, насърчава и защитава интересите на иновативните предприятия и научноизследователски организации в региона чрез ефективно застъпничество, комуникации, бенчмаркинг и най-добри практики, работа в мрежа и информация за дълбокотехнологичните иновации.

17. Да създаде условия на висшите училища, научни организации и иновативни предприятия в региона за интернационализация с индийски дълбокотехнологични фирми и научноизследователски организации чрез меморандуми за партньорства и прилагане на най-новите достижения в областта на дълбоките иновации.

СРЕДСТВА ЗА ПОСТИГАНЕ НА ЦЕЛИТЕ

Чл. 3. За постигането на своите цели Сдружението ползва следните средства:

1. Организиране на кръгли маси, конференции, семинари, уебинари по проблеми, свързани с дълбоките технологии и дълбокотехнологичните иновации за насърчаване на отворената комуникация и споделянето на знания.

2. Провеждане на научно-изследователска и развойна дейност с широк обхват на приложение и акцент в сферата на дълбоките технологии и дълбокотехнологичните иновации.

3. Създаване на обвързана екосистема чрез меморандуми за сътрудничество за следващите няколко години, с планиране на дейността на Сдружението и с финансиране от присъединителните фондове и грантове от ЕС, както и достъп на Фондациите до нарастващата дарителска дейност от ЕС и Индия.

4. Организиране и развитие на нови дейности с актуална значимост, свързани с дълбоките технологии и дълбокотехнологичните иновации, лекции и дискусии по технологичното развитие на фирмите от реалния бизнес, запознаване с възможностите за финансиране от фондовете на Европейския съюз, както и чрез дарителската дейност на благотворителните фондове в ЕС и Индия.

5. Предприемане на действия за привличане и задържане на таланти в региона чрез дейности, които ще гарантират развитието и потока на важни таланти в областта на дълбоките технологии в рамките на региона, страната и ЕС, като цяло.

6. Сътрудничество с индийския опит в областта на дълбоките иновации, включително и нетрадиционно на основа на трайните контакти на "Пловдив Тех Парк" АД със сключени меморандуми за сътрудничество, франчайзи и съвместни конференции, предимно с индийски организации, като създадения проект МВУИЕЛ "Махатма Ганди", БИТ Форум "Махатма Ганди", ИТ Уни "Махатма Ганди" и сдружаване, насочено за създаване по подобие на "Силиконовата долина" на вече създадени иновативни територии (долини) в Индия - Бангалор и Чандигарх, с любезната подкрепа на посланиците на двете страни.

7. Създаване на стратегия за изграждане на промишлени кълстери, като основа на съвместното ползване на научноизследователски инфраструктури, висши училища, научноизследователски и технологични организации и промишлеността.

8. Организиране на фестивал на талантите, на който да се осъществява връзка между студенти и новосъздадени предприятия, подкрепа на създаването на инкубатори във висшите училища в региона и нови инициативи за новатори в училище.

ПРЕДМЕТ НА ДОПЪЛНИТЕЛНА СТОПАНСКА ДЕЙНОСТ

Чл. 4. (1) За постигане на формулираните в чл. 2 от устава цели, сдружението ще осъществява следните допълнителни стопански дейности:

1. Разработване или изпълнение на проекти и програми, организиране и провеждане на обучения, събеседвания, кръгли маси, семинари, конференции и други мероприятия относно дълбоките технологии и дълбокотехнологичните иновации.

2. Дейности в подкрепа за обучение във висшите училища в региона, включително участие в алианси на европейските университети, предприятия и центрове за научни изследвания и иновации, които да включват обучение на специалисти в области като науката за данните, изкуствения интелект (ИИ), киберсигурността и квантовите технологии в подкрепа на бъдещото внедряване на такива технологии във всички икономически сектори.

3. Дейности за признание на значението на професионалното образование и обучение - подкрепа на централите за високи постижения в областта на професионалното образование и обучение, които са висококачествена среда за иновациите в целия ЕС и в рамките на регионите, включително чрез услуги като кълстери и бизнес инкубатори за новосъздадени предприятия, наред с предприемачески инициативи за участниците.

4. Разработване на анализи и доклади за състоянието на дълбоките технологии и дълбокотехнологичните иновации в България и Европа.

5. Издаване и разпространение периодични и непериодични издания и онлайн медия.

(2) Приходите от допълнителната стопанската дейност ще бъдат използвани за постигане на целите на сдружението.

ИЗТОЧНИЦИ ЗА ФИНАНСИРАНЕ

Чл. 5. (1) За осъществяване на дейността си и за постигане на целите си Сдружението ще набира средства от:

1. Встъпителни имуществени вноски, членски внос, индивидуални и колективни такси, определени от Общото събрание на Сдружението;
2. Предоставени средства от европейски фондове и програми за финансиране от ЕС;
3. Дарения, спонсорства, помощи и други безвъзмездно получени средства;
4. Разработки на проекти в областта на дълбоките технологии и дълбокотехнологичните иновации;
5. Други приходи от допълнителна стопанска дейност.

(2) Размерът на членския внос е за период от една календарна година и се определя от Общото събрание на сдружението.

(3) Заплащането на членския внос се прави най-късно до 31 март за календарната година. Неплащането на членския внос в определения срок се счита за основание за служебно прекратяване на членството.

II. ЧЛЕНСТВЕНИ ПРАВООТНОШЕНИЯ

Чл. 6. (1) Учредителите на сдружението са негови членове по право.

(2) (Изм. ОСА 11.12.2023г.) Членове на Сдружението могат да бъдат:

- а) юридически лица, регистрирани съгласно Търговския закон или Закона за кооперациите и/или еднолични търговци;
- б) юридически лица с нестопанска цел, регистрирани съгласно Закона за юридическите лица с нестопанска цел;
- в) висши и професионални училища, колежи, университети;
- д) научни организации;
- е) общински и държавни структури;
- ж) дееспособни физически лица.

(3) Членове на сдружението трябва да имат отношение към целите, които сдружението си поставя и дейностите, включени в предмета му на дейност.

ПРИЕМАНЕ НА НОВИ ЧЛЕНОВЕ

Чл. 7. (1) Членуването в сдружение "ДОЛИНА ЗА ДЪЛБОКОТЕХНОЛОГИЧНИ ИНОВАЦИИ - ПЛОВДИВ" е доброволно.

(2) (Изм. ОСА 11.12.2023г.) Приемането на нови членове се извършва с решение на Общото събрание по предложение на Управителния съвет, въз основа на подадената от кандидата писмена молба и поне две писмени препоръки от действащи членове на Общото събрание. Молбата се депозира на адреса на управление на Сдружението или на електронната поща (e-mail) на Сдружението.

ПРЕКРАТЯВАНЕ НА ЧЛЕНСТВЕНОТО ПРАВООТНОШЕНИЕ

Чл. 8. (1) Всеки член може едностранно да прекрати правоотношението си със сдружението след предварително писмено уведомяване на Управителния съвет под формата на едномесечно предизвестие.

(2) Всеки член може да бъде изключен от сдружението с решение на Общото събрание при грубо нарушаване на разпоредбите на устава, решенията на върховния и управителен орган, както и на други вътрешни актове с обвързващо действие.

(3) Преди да пристъпи към гласуване, Общото събрание задължително изслушва лицето, чието изключване се иска.

(4) При прекратяване на членството, имуществените отношения между бившия член или правоприменниците му и Сдружението се уреждат след приемане на годишния финансов отчет от Общото събрание. В случай на непогасени задължения на бившия член към Сдружението се извършва прихващане от вземанията му от Сдружението.

Чл. 9. (1) Всички членове на сдружението имат равни права и задължения. Всеки член на сдружението има право на един глас.

(2) Правото на глас се упражнява лично или чрез изрично упълномощен представител.

Чл. 10. Членовете на сдружението имат следните права:

1. активно да участват в дейността на сдружението;
2. да избират и да бъдат избирани в управителните му органи;
3. при поискване да получават информация за дейността на сдружението и за състоянието на неговата отчетност;
4. да се ползват от имуществото на сдружението и от резултатите от дейността му – създадения социален капитал на мрежата, както и от възможностите на колаборацията.

Чл. 11. Членовете на сдружението са длъжни:

1. да спазват разпоредбите на този устав, решенията на Общото събрание и Управителния съвет и всички вътрешни актове с обвързващо действие;
2. да съдействат за постигане на целите, формулирани в чл. 2 от устава;
3. да защитават престижа на сдружението;
4. да направят определените с този устав встъпителни имуществени вноски.

III. ОРГАНИ НА СДРУЖЕНИЕТО

Чл. 12. (Изм. ОСА 11.12.2023г.) Органи на сдружението са:

1. Общото събрание;
2. Регионален координационен съвет
3. Управителен съвет;
4. Контролен съвет;
5. Научен съвет.

ОБЩО СЪБРАНИЕ

Чл. 13. (1) Общото събрание е върховен орган, в който с право на глас участват всички членове на сдружението. Събранието се провежда в седалището на сдружението.

(2) Общото събрание се свиква чрез писмени покани до членовете на Сдружението и се получават лично или по електронната поща по интернет на електронния адрес (E-mail) на члена на Сдружението в едноседмичен срок преди провеждането му, които съдържат датата, часа, мястото на провеждането на заседанието и дневния му ред. При встъпване в Сдружението всеки негов член задължително посочва своя електронния адрес (E-mail), GSM, Skype, и други телекомуникационни адреси, които ще се ползват за целите на комуникацията със Сдружението.

Кворум

Чл. 14. (1) Общото събрание е законно и може да взема валидни решения ако на заседанието присъстват повече от половината от всички членове.

(2) При липса на кворум събранието се отлага с един час по-късно на същото място и при същия дневен ред и може да се проведе, колкото и членове да се явят.

ВЗЕМАНЕ НА РЕШЕНИЯ

Чл. 15. (1) (Изм. ОСА 11.12.2023г.) Общото събрание взема решения с явно гласуване по следните въпроси:

1. изменяне и допълване на устава;
2. приемане на други вътрешни актове;
3. избиране и освобождаване на членовете на Регионалния координационен съвет;
4. избиране и освобождаване на членовете на Управителния съвет;
5. избиране и освобождаване на членовете на Контролния съвет;
6. приемане и изключване на членове;
7. вземане на решение за откриване и закриване на представителства и клонове;
8. вземане на решение за участие в други организации;
9. вземане на решение за преобразуване или прекратяване на сдружението;
10. приемане на бюджета на сдружението;
11. вземане на решения относно дължимостта и размера на членския внос и на встъпителните имуществени вноски;
12. приемане на отчета за дейността на Управителния, Регионалния координационен съвет и Контролния съвет;
13. отмяна на решенията на другите органи на сдружението, които противоречат на закона, устава или на други вътрешни актове, регламентиращи дейността на сдружението.

(2) Общото събрание се свиква от Управителния съвет или Контролния съвет или по искане на 1/3 от членовете на сдружението.

(3) Писмената покана по чл. 13, ал. 2 от устава се получава лично или по електронната поща по интернет на електронния адрес (E-mail) на члена на Сдружението и се поставя на мястото за обявления в сградата, в която се намира управлението на сдружението най-малко една седмица преди насрочения ден.

РЕГИОНАЛЕН КООРДИНАЦИОНЕН СЪВЕТ

15а. (Нов ОСА 11.12.2023г.) (1) Регионалният координационен съвет е организационен орган на сдружението.

(2) Регионалният координационен съвет се избира от Общото събрание и се състои от физически лица.

(3) Областните управители на областите от Южен Централен район на Република България – Пловдив, Пазарджик, Хасково, Кърджали и Смолян, са членове на Регионалния координационен съвет по право.

(4) Председателят на Управителния съвет, Изпълнителният директор, Главният секретар и председателите на Контролния и Научния съвети са членове на Регионалния координационен съвет по право.

(5) Регионалният координационен съвет не може да включва повече от един представител на юридическо лице, член на сдружението.

(6) Членовете на Регионалният координационен съвет се избират за срок от 4 (четири) години и могат да бъдат преизбрани без ограничение.

(7) Регионалният координационен съвет:

1. Определя насоките за работа на Управителния съвет;
2. Разработва и приема стратегии за развитие на иновациите в региона и подпомага разработването на дългосрочни и краткосрочни планове за иновации.
3. Обезпечавя ефективна комуникация и координация на дейностите на различните съвети и органи в сдружението.
4. Изгражда и укрепва партньорства с други иновационни организации, бизнес сектора, образователни институции и обществени органи.
5. Идентифицира възможности за иновационни проекти в региона.
6. Извършва оценка и подбор на иновационни проекти за финансиране.
7. Извършва мониторинг на напредъка и ефективността на програмите и проектите, предприети от сдружението.
8. Установява и укрепва партньорства с университети, научно-изследователски институти и предприятия в региона.
9. Предоставя съвети и подкрепа за нови стартъпи и иновативни предприятия.
10. Разработва политики, насочени към насърчаване на иновациите в региона.
11. Взаимодейства с общинските, областните и националните власти за подпомагане на иновационните усилия.
12. Участва в съставянето на бюджета - съдейства в определянето на приоритети за разпределение на средства, подготовка на бюджетни предложения и анализ на финансовите потребности на сдружението.
13. Осъществява застъпничество и представляване на интересите на сдружението пред други органи, бизнес общества и иновационни общности.
14. Осъществява сътрудничество с Научния съвет за подпомагане на иновационни и научни инициативи.
15. Осъществява сътрудничество с Контролния съвет за осигуряване на прозрачност и съответствие със законовите изисквания.
16. Отчита дейността си пред Общото събрание.

(8) Членовете на Регионалният координационен съвет излъчват от своя състав Председател и Заместник-председатели.

(9) Заседанията на Регионалният координационен съвет се свикват поне веднъж на 2 (два) месеца и се председателстват от Председателя на Регионалния координационен съвет, а в негово отсъствие от Заместник-председател на съвета.

(10) Заседанията на Регионалният координационен съвет са редовни, ако присъстват поне половината от неговите членове, а решенията се вземат с обикновено мнозинство от присъстващите.

(11) При липса на кворум по предходната алинея, заседанието се отлага за един час по-късно при същия дневен ред и се счита за законно, колкото и членове да се явят.

УПРАВИТЕЛЕН СЪВЕТ

Чл. 16. (1) Управителен орган на сдружението е Управителния съвет .

(2) (Изм. ОСА 11.12.2023г.) Управителният съвет се състои най-малко от три лица - членове на сдружението. Юридически лица, които са членове на сдружението, могат да посочват за членове на управителния съвет и лица, които не са членове на сдружението. Членовете на управителния съвет се избират за срок до пет години.

(3) Членовете на Управителния съвет излъчват от своя състав Председател, Заместник-председатели, Изпълнителен директор и Главен секретар.

Кворум

Чл. 17. (1) Управителният съвет заседава веднъж месечно, включително и неприсъствено по Zoom или чрез видео връзка посредством уебсайта на Сдружението.

(2) Заседанието е законно, ако присъстват или участват във видео връзката повече от половината от неговите членове.

ВЗЕМАНЕ НА РЕШЕНИЯ

Чл. 18. (1) Управителният съвет има следните правомощия:

1. представлява сдружението и определя обема на представителната власт на отделните негови членове;

2. осигурява изпълнението на решенията на Общото събрание;

3. разпорежда се с имуществото на сдружението при спазване изискванията на Устава;

4. подготвя и внася в Общото събрание проект на бюджета;

5. подготвя и внася в Общото събрание отчет за дейността на сдружението;

6. определя реда и организира извършването на дейността на сдружението;

7. взема решения по всички въпроси, които по закон или съгласно устава не спадат в правата на друг орган;

8. изпълнява задълженията, предвидени в устава.

9. (Нова ОСА 11.12.2023г.) Създава като помощни органи – Научен съвет, който има съвещателни функции.

(2) Управителният съвет взема решения с обикновено мнозинство - повече от половината от членовете.

(3) Решението по ал. 1, т. 3 и 6, както и решенията по чл. 37 се вземат с абсолютно мнозинство.

Чл. 19. Заседанията на Управителния съвет се свикват и ръководят от неговия председател, а при отсъствие – от заместник-председателя.

Председател на УС

Чл. 20. Председателят на Управителния съвет има следните правомощия:

1. свиква заседанията на Управителния съвет;

2. ръководи заседанията на Управителния съвет и представлява сдружението пред трети лица;

3. координира дейността на Управителния съвет и изпълнението на решенията на органите на сдружението;

4. Представлява сдружението пред трети лица.

Заместник-председател на УС

Чл. 21. Заместник-председателя на Управителния съвет има следните правомощия:

1. Подпомага дейността на Председателя.

2. Ръководи заседанията на Управителния съвет в негово отсъствие.

Изпълнителен директор

Чл. 22. Изпълнителният директор:

1. Организира изпълнението на решенията на Общото събрание и на Управителния съвет.

2. Организира дейността на сдружението, осъществява оперативното му ръководство, осигурява стопанисването и опазването на имуществото на сдружението.

3. Сключва договори със служителите на сдружението.
4. Разпорежда се със средствата за организация и управление в съответствие с утвърдения от Общото събрание бюджет.
5. Представява Сдружението пред трети лица и изпълнява функциите, които са му възложени с нормативен акт, от Общото събрание или от Управителния съвет.

Главен секретар

Чл. 23. (1) Управителният съвет избира измежду своите членове Главен секретар, който:

1. Организира заседанията на Управителния съвет.
2. Ръководи, координира и контролира дейността на сдружението за точното спазване на нормативните актове и решенията на Общото събрание и Управителния съвет.
3. Изпълнява и други задачи, възложени му от Управителния съвет или от Изпълнителния директор.
4. Представява сдружението пред трети лица.

КОНТРОЛЕН СЪВЕТ

Чл.24. (Изм. ОСА 11.12.2023г.) (1) Контролният съвет (КС) се избира от Общото събрание и се състои най-малко от три лица - членове на сдружението. Юридически лица, които са членове на сдружението, могат да посочват за членове на Контролния съвет и лица, които не са членове на сдружението.

(2) Контролният съвет избира от своя състав с явно гласуване и обикновено мнозинство Председател, Заместник председатели и Секретар, които ръководят дейността му.

(3) Член на Контролния съвет може да прекрати участието си в него като отправи мотивирано писмено предизвестие в двумесечен срок до Общото събрание чрез Председателя на Контролния съвет.

Чл.25. (1) Контролният съвет приема правилник за работата си.

(2) Контролният съвет проверява дейността на Сдружението и отчита своята работа пред Общото събрание.

(3) Членовете на Контролния съвет могат да участват в заседанията на Управителния съвет с право на съвещателен глас.

(4) Контролният съвет може да иска свикване на Общо събрание, както и да го свика, ако Управителният съвет не стори това.

(5) (Отм. ОСА 11.12.2023г.)

Чл.26. Заседанията си Контролният съвет провежда по реда, предвиден за провеждане на заседанията на Управителния съвет. Те се свикват и ръководят от Председателя на Контролния съвет.

НАУЧЕН СЪВЕТ

Чл. 27. (Изм. ОСА 11.12.2023г.) (1) Научният съвет (НС) се създава по решение на Управителния съвет на сдружението. и по своя характер е съвещателен орган. Научният съвет не участва в управлението на сдружението.

(2) Научният съвет е в състав до 15 (петнадесет) членове - водещи научни дейци в своята област, определени като брой и състав от Управителния съвет.

(3) Членовете на Научния съвет се назначават и освобождават от Управителния съвет на сдружението. Те могат да бъдат преизбирани без ограничение.

(4) Председателят на Научния съвет се избира от Управителния съвет на сдружението. Научният съвет избира измежду своите членове Заместник председатели и Научен секретар и приема Правилник за работата си.

(5) Научният съвет се събира на заседания при необходимост и се свиква от Председателя му или по инициатива от Управителния съвет.

Чл. 28. (Изм. ОСА 11.12.2023г.) Научният съвет консултира и подпомага дейността на Управителния, Контролния съвет и Регионалния координационен съвет при реализиране на глобалната концепция на Сдружението и осъществява стратегическо посредничество и връзки с науката и иновационните процеси.

Чл. 29. За осъществяване на тези цели Научният съвет извършва следното:

1. Съдейства и допринася чрез използване на научни постижения в областта на дълбоките технологии и дълбокотехнологичните иновации за повишаване имиджа на Сдружението.

2. Извършва научни разработки и съдейства за развитие на законотворческите инициативи, свързани с дълбоките технологии и дълбокотехнологичните иновации.

3. Организира научни конференции, теоретични и практични семинари и сесии, свързани с дълбоките технологии и дълбокотехнологичните иновации.

4. Участва в международни съвместни проекти, международни семинари, симпозиуми, конференции и др.

Чл. 30. (Изм. ОСА 11.12.2023г.) Научният съвет отчита своята дейност в края на всяко шестмесечие пред Управителния съвет.

IV. ИМУЩЕСТВО

Чл. 31. (1) Сдружение "ДОЛИНА ЗА ДЪЛБОКОТЕХНОЛОГИЧНИ ИНОВАЦИИ - ПЛОВДИВ" е самостоятелен правен субект и като такъв разполага със свое имущество, различно от имуществото на неговите членове.

(2) За задълженията на сдружението членовете отговарят до размера на предвидените в устава имуществени вноски.

(3) Членовете на сдружението не отговарят лично за изпълнението на поетите от сдружението задължения.

Чл. 32. (1) Имуществото на сдружението се формира от:

1. Източниците за финансиране съгласно чл.5 от настоящия Устав.

2. Други законни форми за финансиране на Съдружието.

(2) Със средствата по ал. 1 могат да се придобиват материални и нематериални активи, както и да се правят разходи с оглед на постигане на целите на сдружението.

(3) При учредяване на сдружението бе взето решение за внасяне на встъпителни имуществени вноски в размер на 25 (двадесет и пет) лева, които се внасят по откритата набирателна банкова сметка на сдружението в седемдневен срок от датата на учредителното събрание.

(4) Всеки новоприет член на сдружението е длъжен да внесе встъпителна имуществена вноска в размер на 25 (двадесет и пет) лева в седемдневен срок от датата на приемането му.

V. ЗАЩИТА ИНТЕРЕСИТЕ НА ЧЛЕНОВЕТЕ НА СДРУЖЕНИЕТО

Опазване на служебната тайна

Чл.33. (1) Сдружението пази в тайна цялата информация за дейността на своите членове, включително тяхното общо състояние, сметки, кредити, имущество,

операции, интереси и други, които тя узнава при изпълнение на своята дейност, както и тайните на членовете на своите членове.

(2) Всички членове на ръководните органи на Сдружението и нейните служители при встъпване в длъжност подписват декларация за опазване на служебната тайна.

(3) Сдружението предоставя сведения по ал.1 на трети лица, включително и на властите, само с приемането на съгласие на членовете си или ако това и бъде поискано с предвидена по закон форма. В последния случай Сдружението дава сведения след като се убеди, че са спазени всички изисквания на закона и незабавно уведомява члена си, освен ако това не е забранено със закон.

(4) При спазване на служебната тайна може да се обменя с други организации необходимата информация във връзка с обслужването на своите членове.

Задължение за водене на книги

Чл.34 Сдружението е длъжно да води книги за протоколите от заседанията на колективните си органи. Ръководещият заседанието на колективния орган и лицето, изготвило протокола, удостоверяват и отговарят за верността на съдържанието му.

Разходване на имущество

Чл.35 (1) Сдружението може безвъзмездно да разходва имущество и да осъществява дейността, насочена за постигане на целите, определени по реда на Закона за юридически лица с нестопанска цел.

(2) Подборът на лицата и начинът на тяхното подпомагане от Сдружението, се извършват в зависимост от целта и финансовите възможности на юридическото лице с нестопанска цел. Информацията за реда, по който се извършва подборът, е общодостъпна и се вписва в централния регистър.

(3) За безвъзмездно разходване на имуществото на Сдружението е необходимо мотивирано решение, взето от върховния орган на организацията с мнозинство 2/3 от всички негови членове, когато е в полза на:

1. лица от състава на другите му органи и техните съпрузи, роднините им по права линия - без ограничение, по сребрена линия - до четвърта степен, или по сватовство - до втора степен включително;

2. лица, били в състава на управителните му органи до 2 години преди датата на вземане на решението;

3. юридически лица, финансирали организацията до 3 години преди датата на вземане на решение;

4. юридически лица, в които посочените лица в т. 1 и 2 са управители или могат да наложат или възпрепятстват вземането на решения;

5. политически партии, в ръководните и контролните органи на които участват членове на ръководни и контролни органи на юридическите лица с нестопанска цел.

(4) Сдружението не може да сключва сделки с лицата по ал. 3, т. 1, както и с юридически лица, в които посочените лица са управители или могат да наложат или възпрепятстват вземането на решения, освен ако сделките са в очевидна полза на юридическото лице с нестопанска цел за осъществяване на общественополезна дейност или са сключени при общи условия, публично обявени.

Годишно приключване

Чл.36. (1) До края на месец май всяка година Управителния съвет осигурява изготвянето на годишен счетоводен отчет за изтеклата календарна година и доклад за дейността на Сдружението.

(2) Годишните финансови отчети на Сдружението, подлежат на независим финансов одит при условията на Закона за счетоводството.

(3) Докладът за дейността трябва да съдържа данни относно:

1. съществените дейности, изразходваните за тях средства, връзката им с целите и програмите на организацията и постигнатите резултати;

2. размера на безвъзмездно полученото имущество и приходите от другите дейности за набиране на средства;

3. вида, размера, стойността и целите на получените и предоставени дарения, както и данни за дарителите;

4. финансовия резултат.

(4) Годишният счетоводен отчет и доклада за дейността се предлагат на Общото събрание за одобрение.

(5) Годишният доклад за дейността и финансовият отчет на Сдружението следва да се заявят за обявяване в регистъра на юридическите лица с нестопанска цел, воден от Агенцията по вписванията, до 30 юни на годината, следваща годината, за която се отнасят.

VI. ПРЕОБРАЗУВАНЕ, ПРЕКРАТЯВАНЕ И ЛИКВИДАЦИЯ

Чл.37 (1) Преобразуването на Сдружението се извършва при условията и по реда на чл.12 на ЗЮЛНЦ, като Сдружението не може да се преобразува в юридическо лице с нестопанска цел за осъществяване на дейност в частна полза.

(2) Прекратяването на Сдружението се извършва при условията и реда на чл.13 от ЗЮЛНЦ.

(3) При прекратяване на Сдружението по решение на Общото събрание, ликвидацията се извършва от Управителния съвет или от определено от него лице.

(4) Управителният съвет може да определя за ликвидатор лице, което не е член на Сдружението.

(5) Относно неплатежоспособността, съответно несъстоятелността, редът за ликвидация и правомощията на ликвидатора се прилагат съответно разпоредбите на Търговския закон и ЗЮЛНЦ.

(6) Ликвидаторът е длъжен по възможност да удовлетвори кредиторите на юридическото лице с нестопанска цел за осъществяване на общественополезна дейност от наличните парични средства, а ако това е невъзможно - чрез осребряване първо на движимото, а след това на недвижимото имущество на юридическото лице с нестопанска цел.

(7) Имущество не може да се прехвърля по какъвто и да е начин на:

1. учредителите и настоящите и бившите членове;

2. лицата, били в състава на органите му и служителите му;

3. ликвидаторите освен дължимото възнаграждение;

4. съпрузите на лицата по т. 1 - 3;

5. роднините на лицата по т. 1 - 3 по права линия - без ограничение, по съребрена линия - до четвърта степен, или по сватовство - до втора степен включително;

6. юридическите лица, в които лицата по т. 1 - 5 са управители или могат да наложат или възпрепятстват вземането на решения.

(8) Имуществото, останало след удовлетворението на кредиторите, се предоставя по решение на съда на юридическото лице с нестопанска цел, определено за извършване на общественополезна дейност със същата или близка нестопанска цел, ако редът за разпределянето му не е уреден в устава или учредителния акт.

(9) Ако имуществото не бъде предоставено по реда на ал. 8, то се предава на общината, в която е седалището на прекратеното юридическо лице с нестопанска цел. Общината е длъжна да предоставя имуществото за извършване на възможно най-близка до целите на прекратеното юридическо лице с нестопанска цел общественополезна дейност.

VII. ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

Чл. 38. Този устав може да бъде изменян и допълван по реда, предвиден в Закона за юридическите лица с нестопанска цел.

Чл. 39. Цялата изходяща документация на сдружението трябва да съдържа неговото наименование, седалище, адрес, както и данни за неговата регистрация, включително и единен идентификационен код.

Чл.40. Във всичко, което не е изрично уредено в този устав, ще намират приложение разпоредбите на Закона за юридическите лица с нестопанска цел и други разпоредби на действащото законодателство.

Настоящият устав е приет единодушно от Извънредното общо събрание на сдружението, проведено на 11.12.2023 г. в гр.Пловдив.

Председател на Управителния съвет:.....

Димитър Костарушев Гичин

Изпълнителен директор:.....

Веселин Крашмаров Сърджанов

Главен секретар:.....

Ангел Иванов Ангелов